Talent Acquisition Partner

Talent Acquisition Partner

Een missie die er toe doet

Om de klimaatdoelen te halen heeft Nederland zich gecommitteerd aan het realiseren van CO-arme elektriciteit. Nucleaire Energie Organisatie Nederland (NEO NL) draagt hieraan bij door in opdracht van de overheid twee nieuwe kerncentrales te bouwen en te exploiteren.

Waarschijnlijk krijg je maar één keer in je leven de kans om mee te werken aan een opgave waarvan de omvang en het maatschappelijk belang zó groot zijn. Bij NEO NL werk je mee aan een van de grootste energieprojecten die ons land ooit gekend heeft. Met jouw werk maak je impact die decennialang voelbaar blijft. Om deze opgave tot een succes te maken, hebben we uitzonderlijke mensen nodig. Mensen zoals jij.

Voor NEO NL zijn wij op zoek naar een Talent Acquisition Partner

Als Talent Acquisition Partner ben jij dé sparringpartner voor de business en speel je een cruciale rol in de tactische en operationele groei van onze jonge organisatie. Je schakelt moeiteloos tussen beleid en de praktijk van de dag.

Jouw missie

- **Operationele uitvoering:** Je bent primair verantwoordelijk voor met de dagelijkse recruitmentactiviteiten. Denk hierbij aan actieve sourcing van kandidaten, beoordelen CV's, het voeren van gesprekken met kandidaten en interne stakeholders en het faciliteren van interviews.
- **Sparringpartner:** Je treedt op als volwaardig partner van de business en primair aanspreekpunt voor hiring managers. Je denkt proactief mee over strategische personeelsplanningen en de bezettingsvraagstukken voor de lange termijn.
- **Intensieve talent sourcing & pipelines:** Je houdt je bezig met het proactief identificeren, benaderen en enthousiasmeren van schaarse technische en specialistische profielen (zowel nationaal als internationaal/expats) en het bouwen van duurzame talentpipelines en projecten.
- **Strategische projecten & digitalisering:** Naast je dagelijkse recruitmentactiviteiten ben je onderdeel van impactvolle projecten op het gebied van *employer branding*, *arbeidsmarktcommunicatie* en het verder professionaliseren van ons recruitmentvakgebied.
- **Trainen van hiring managers:** Je ontwikkelt en geeft interactieve trainingen en workshops aan hiring managers over effectief interviewen, onbevooroordeeld selecteren en het kiezen van de juiste kandidaten.

Jouw achtergrond en ervaring

- Minimaal een afgeronde HBO/WO-opleiding, bij voorkeur binnen HR, Bedrijfskunde of een relevante technische richting.
- Minimaal 5 jaar ervaring binnen (technisch) recruitment, waarvan een deel in een bredere advies- of business partner-rol.
- Aantoonbare ervaring met het adviseren van management/hiring managers en het meedenken over strategische personeelsplanning.
- Ervaring met het opzetten en uitvoeren van projecten rondom employer branding, arbeidsmarktcommunicatie en recruitment-innovaties (zoals AI en digitalisering).
- Sterke marketingkennis: je weet hoe je de juiste doelgroep bereikt en bindt aan onze organisatie.
- Bekend met compliance-vraagstukken (zoals GDPR, DBA) en internationale werving (expats).

•Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Daarnaast waarderen wij het als je beschikt over

Een sterk eigen netwerk binnen technische en complexe domeinen (zoals permitting, procurement, engineering, projectmanagement en constructie).

Competenties

•Stakeholder management en samenwerking
•Hands-on mentaliteit met een sterk gevoel van eigenaarschap
•Resultaatgericht
•Communicatie; Communiceert helder, luistert actief en beschikt over sterk ontwikkelde sociale vaardigheden. Is zich bewust van de impact van het eigen gedrag op anderen.

Wat wij bieden

•**Een sterk en betrokken team** – Word onderdeel van een divers en ambitieus team van 100 professionals die één gezamenlijk doel en een gedeelde missie hebben.
•**Een cultuur van vertrouwen en eigenaarschap** – Wij geloven in verantwoordelijkheid, samenwerking, open communicatie en een veilige werksfeer.
•**Een dynamische omgeving** – Ervaar de energie die vrijkomt bij het stap voor stap opbouwen van de organisatie en de tweekerncentrales die Nederland vele decennia vooruithelpen.

Over de organisatie

NEO NL is een zelfstandige organisatie waarvan het ministerie van Economische Zaken en Klimaat de enige aandeelhouder is. Onze missie is helder: het leveren van duurzame kernenergieoplossingen die bijdragen aan de Nederlandse ambitie van klimaatneutraliteit. Met ongeëvenaarde kwaliteits- en veiligheidsnormen, en gedreven door expertise en verantwoordelijkheid, bouwen we aan een veerkrachtig energiesysteem en bevorderen we nucleaire kennis voor toekomstige generaties. Bij **NEO NL** heb je niet zomaar een baan. Je krijgt een once-in-a-life-time kans om ervoor te zorgen dat Nederland minder afhankelijk wordt van de import van fossiele brandstoffen en beschikt over schone en betrouwbare energie.
Je wordt onderdeel van een ambitieus, ondersteunend en internationaal team dat werkt op het snijvlak van beleid, technologie en samenleving.
Dit is jouw kans om geschiedenis te schrijven. Sluit je bij ons aan en maak deel uit van iets dat blijvend is.

Meer weten?

Neem contact op met onze **Talent Acquisition Partner** Jelle van den Tempel
via **j.d.vandentempel@minezk.nl**
Meer informatie: www.neonl.com
Ongevraagde benaderingen of acquisitie door wervings- en selectiebureaus worden niet geaccepteerd.