

# Procurement Corporate Lead

## Vacature: Procurement Corporate Lead

### *Een missie die er toe doet*

Om de klimaatdoelen te halen heeft Nederland zich gecommitteerd aan het realiseren van CO<sub>2</sub>-arme elektriciteit. Nucleaire Energie Organisatie Nederland (NEO NL) draagt hieraan bij door in opdracht van de overheid twee nieuwe kerncentrales te bouwen en te exploiteren.

Waarschijnlijk krijg je maar één keer in je leven de kans om mee te werken aan een opgave waarvan de omvang en het maatschappelijk belang zó groot zijn. Bij NEO NL werk je mee aan een van de grootste energieprojecten die ons land ooit gekend heeft. Met jouw werk maak je impact die decennialang voelbaar blijft.

Om deze opgave tot een succes te maken, hebben we uitzonderlijke mensen nodig. Mensen zoals jij.

### Voor NEO NL zijn wij op zoek naar: Procurement Corporate Lead

#### Jouw opdracht

Als Lead Corporate Procurement ben je de drijvende kracht achter het volwassen maken van de inkoop- en contractmanagementfunctie binnen NEO NL. NEO NL is een snelgroeiende organisatie waarbij ook inkoop en contractmanagement volop in beweging zijn. De uitdaging voor de Lead Corporate Procurement is om vanuit de huidige basis een betrouwbare en voorspelbare afdeling te bouwen die de organisatie ondersteunt op de volgende gebieden:

- Advisering over aanbesteding- en inkoopstrategieën.
- Begeleiden van tender- en contractmanagementprocessen waarmee de best passende leveranciers voor de organisatie worden geselecteerd.
- Leveren van inkoop- en contractmanagement gerelateerde marktkennis op het gebied van Werken, ICT, facilitaire zaken en organisatieontwikkeling.

#### De focus voor de komende periode ligt op:

- Uitwerken en implementeren van processen en systemen.
- Opzetten van categoriemanagement binnen de organisatie.
- Uitdragen van de kansen en mogelijkheden van een aanbestedende dienst.
- Opzetten van een slagvaardig en ondersteunend eigen inkoop- en contractmanagementteam.
- Tijdig uitvoeren van lopende tenders en inkoopopdrachten.

#### Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden

- **Eigenaar Inkoopbeleid:** Jij borgt de implementatie en opvolging van het inkoopbeleid binnen de gehele organisatie en bij alle inkoopprocessen.
- **Strategische inkoopvisie:** Je vertaalt de organisatiedoelstellingen naar een inkoopstrategie, waarbij je de balans bewaakt tussen wet- en regelgeving (Aanbestedingswet) en commerciële slagkracht.
- **Bouwen aan de organisatie:** Je adviseert over de inrichting van de inkoopafdeling en professionaliseert processen rondom tenderstrategieën en categoriemanagement.
- **Stakeholdermanagement:** Je bent de strategische sparringpartner voor het directieteam en externe partners.
- **Regie op complexe dossiers:** Je voert de regie over high-impact aanbestedingen (zoals ICT en zakelijke dienstverlening) en waarborgt de kwaliteit en voortgang van het gehele inkoopproces.

#### Jouw achtergrond en ervaring

- Minimaal een afgeronde wo-opleiding in een bedrijfskundige, technische, juridische of economische richting.
- Ruime ervaring (8+ jaar) in strategische inkoop of procurement management, bij voorkeur binnen complexe projectorganisaties of de energiesector.
- Ruime ervaring (5+ jaar) in het aansturen van een multidisciplinair team van inkopers en contractmanagers.
- Diepgaande kennis van de Aanbestedingswet en ervaring met complexe contractvormen.
- Aantoonbare ervaring met het opzetten of transformeren van inkoopafdelingen in een

corporate omgeving.

- Vloeiend in zowel de Nederlandse als de Engelse taal.

**Daarnaast waarderen wij het als je beschikt over:**

- Ervaring met internationale inkooptrajecten binnen de energiesector.
- Kennis van en ervaring met verschillende contractvormen voor diensten, leveringen en werken.
- Een sterk netwerk binnen de publieke en/of private inkoopwereld.
- Ervaring met digitale transformatie van inkoopssystemen.

**Competenties**

- **Strategisch inzicht:** Je kijkt over de grenzen van inkoop heen en begrijpt de politieke en maatschappelijke context van NEO NL.
- **Leiderschap en impact:** Je staat stevig in je schoenen en weet mensen te overtuigen en mee te krijgen in een veranderende, dynamische omgeving.
- **Analytisch en gestructureerd:** Je brengt rust en overzicht in complexe dossiers.
- **Resultaatgericht:** Je hebt een 'hands-on' mentaliteit en bent pas tevreden als de strategie ook daadwerkelijk werkt in de praktijk.

**Wat wij bieden**

- **Een sterk en betrokken team** – Word onderdeel van een divers en ambitieus team van 100 professionals die één gezamenlijk doel en een gedeelde missie hebben.
- **Een cultuur van vertrouwen en eigenaarschap** – Wij geloven in verantwoordelijkheid, samenwerking, open communicatie en een veilige werksfeer.

**Een dynamische omgeving** – Ervaar de energie die vrijkomt bij het stap voor stap opbouwen van de organisatie en de twee kerncentrales die Nederland vele decennia vooruithelpen.

**Over de organisatie**

NEO NL is een zelfstandige organisatie waarvan het ministerie van Economische Zaken en Klimaat de enige aandeelhouder is. Onze missie is helder: het leveren van duurzame kernenergieoplossingen die bijdragen aan de Nederlandse ambitie van klimaatneutraliteit. Met ongeëvenaarde kwaliteits- en veiligheidsnormen, en gedreven door expertise en verantwoordelijkheid, bouwen we aan een veerkrachtig energiesysteem en bevorderen we nucleaire kennis voor toekomstige generaties. Bij **NEO NL** heb je niet zomaar een baan. Je krijgt een once-in-a-life-time kans om ervoor te zorgen dat Nederland minder afhankelijk wordt van de import van fossiele brandstoffen en beschikt over schone en betrouwbare energie.

Je wordt onderdeel van een ambitieus, ondersteunend en internationaal team dat werkt op het snijvlak van beleid, technologie en samenleving.

**Dit is jouw kans om geschiedenis te schrijven.** Sluit je bij ons aan en maak deel uit van iets dat blijvend is.

**Meer weten?**

Neem contact op met onze **Talent Acquisition Manager**, Jacob Faber, via [j.faber@minezk.nl](mailto:j.faber@minezk.nl)

Meer informatie: [www.neonl.com](http://www.neonl.com)

Ongevraagde benaderingen of acquisitie door wervings- en selectiebureaus worden niet geaccepteerd.