

Corporate Recruiter

Een missie die er toe doet

Om de klimaatdoelen te halen heeft Nederland zich gecommitteerd aan het realiseren van CO₂-arme elektriciteit. Nucleaire Energie Organisatie Nederland (NEO NL) draagt hieraan bij door in opdracht van de overheid twee nieuwe kerncentrales te bouwen en te exploiteren. Waarschijnlijk krijg je maar één keer in je leven de kans om mee te werken aan een opgave waarvan de omvang en het maatschappelijk belang zó groot zijn. Bij NEO NL werk je mee aan een van de grootste energieprojecten die ons land ooit gekend heeft. Met jouw werk maak je impact die decennialang voelbaar blijft. Om deze opgave tot een succes te maken, hebben we uitzonderlijke mensen nodig. Mensen zoals jij.

Voor NEO NL zijn wij op zoek naar: **Corporate Recruiter** ter versterking van ons Talent Acquisition team zoeken wij een nieuwe collega. De beoogde startdatum voor deze rol is 1 mei.

Jouw opdracht

- Als Senior Corporate Recruiter bij NEO NL speel je een sleutelrol in het aantrekken van professionals die willen bijdragen aan een van de meest complexe en betekenisvolle projecten van Nederland: het realiseren van een veilige, betrouwbare en CO₂-neutrale energievoorziening.
- Jij helpt bouwen aan het team dat de energietoekomst van Nederland vormgeeft.
- Je werkt nauw samen met hiring managers om recruitmentbehoeften te definiëren en vertaalt deze naar effectieve wervingsstrategieën.
- Je bent verantwoordelijk voor sourcing en het aantrekken van topkandidaten via diverse kanalen (LinkedIn, job boards, talent communities, referrals).
- Je begeleidt het volledige proces: van vacatureplaatsing, screening en interviews tot job offers, onboarding en optimalisatie van candidate journeys.
- Je bouwt en onderhoudt talentpools en netwerken om toekomstige vacatures sneller en slimmer te vervullen.
- Je draagt actief bij aan employer branding en versterkt NEO's positie als aantrekkelijke werkgever in de markt.

Jouw achtergrond en ervaring

- Minimaal een afgeronde HBO-opleiding binnen HR, bedrijfskunde of techniek.
- Minimaal 10 jaar aantoonbare ervaring in corporate recruitment, bij voorkeur met strategische en complexe wervingsvraagstukken.
- Aantoonbare ervaring in sectoren die relevant zijn voor NEO NL, zoals de (nucleaire) energiesector, zware industrie, of bij grote, complexe technische en infrastructurele projecten.
- Je hebt ervaring met full-cycle recruitment en bent thuis in moderne sourcing-technieken.
- Sterke communicatieve vaardigheden en ervaring in het samenwerken met stakeholders op verschillende niveaus (inclusief management).
- Je werkt zelfstandig, bent proactief en je weet recruitmentprocessen te professionaliseren en te sturen op KPI's.
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Daarnaast waarderen wij het als je beschikt over:

- Ervaring met recruitment in een snelgroeiende omgeving.
- Een relevant en warm netwerk binnen de technische sector.
- Affiniteit met de energietransitie.

Competenties

- **Communicatie:** Mondeling, schriftelijk, en vooral actief luisteren naar de wensen van zowel kandidaten als hiring managers.
- **Netwerken:** Actief relaties opbouwen en onderhouden, zowel online als offline, voor een sterke talentpool.
- **Resultaatgerichtheid & Proactiviteit:** Vacatures succesvol invullen, vooruitdenken en kansen

zien.

- **Klantgerichtheid:** Wensen van werkgevers en kandidaten begrijpen en hierop inspelen.
- **Onderhandelingsvaardigheden:** Effectief salaris en arbeidsvoorwaarden bespreken vanuit de belangen van de organisatie.
- **Organisatie & Planning:** Veel processen en afdelingen overzien en gestructureerd leiden.

Wat wij bieden

- **Een sterk en betrokken team** – Word onderdeel van een divers en ambitieus team van 100 professionals die één gezamenlijk doel en een gedeelde missie hebben.
- **Een cultuur van vertrouwen en eigenaarschap** – Wij geloven in verantwoordelijkheid, samenwerking, open communicatie en een veilige werksfeer.
- **Een dynamische omgeving** – Ervaar de energie die vrijkomt bij het stap voor stap opbouwen van de organisatie en de twee kerncentrales die Nederland vele decennia vooruithelpen.

Over de organisatie

NEO NL is een zelfstandige organisatie waarvan het ministerie van Klimaat en Groene Groei de enige aandeelhouder is. Onze missie is helder: het leveren van duurzame kernenergieoplossingen die bijdragen aan de Nederlandse ambitie van klimaatneutraliteit. Met ongeëvenaarde kwaliteits- en veiligheidsnormen, en gedreven door expertise en verantwoordelijkheid, bouwen we aan een veerkrachtig energiesysteem en bevorderen we nucleaire kennis voor toekomstige generaties. Bij NEO NL heb je niet zomaar een baan. Je krijgt een once-in-a-lifetime kans om ervoor te zorgen dat Nederland minder afhankelijk wordt van de import van fossiele brandstoffen en beschikt over schone en betrouwbare energie. Je wordt onderdeel van een ambitieus, ondersteunend en internationaal team dat werkt op het snijvlak van beleid, technologie en samenleving. Dit is jouw kans om geschiedenis te schrijven. Sluit je bij ons aan en maak deel uit van iets dat blijvend is.

Meer weten?

Neem contact op met onze Talent Acquisition Manager, Jacob Faber, via j.faber@minezk.nl. Meer informatie: www.neonl.com.

Solliciteren?

Stuur jouw sollicitatie uiterlijk 15 maart in. Ongevraagde benaderingen of acquisitie door wervings- en selectiebureaus worden niet geaccepteerd.